



## Plastikkirurgi

Det plastikkirurgiske speciale dækker meget bredt og er, ud over ansvaret for behandling af specifikke tilstande og sygdomme, karakteriseret ved anvendelse og udvikling af særlige kirurgiske metoder og teknikker. Som speciallæge i plastikkirurgi er en af de væsentligste opgaver derfor at anvende disse behandlingsprincipper til rekonstruktion eller korrektion af legemsområder efter sygdom, behandling, traumer, fejludvikling eller aldersforandring.

Plastikkirurgi er således ikke, som de fleste andre specialer, begrænset til en specifik sygdom, misdannelse eller kropsdel. Det er den aktuelt tilgængelige kirurgiske teknik og anden teknologi, der er den begrænsende faktor for rekonstruktive tilbud. Plastikkirurgi har derfor berøringsflade med alle kirurgiske specialer, og i stigende omfang yder plastikkirurgien tilsyns- og operationsassistance.

Selv om mange operative indgreb er standardiserede, kan man som plastikkirurg blive præsenteret for omfattende defekter, hvor standardiserede operationer ikke er anvendelige, og hvor plastikkirurgens sans for form og funktion kommer til udtryk i individualiserede løsninger på problemet.

Typisk for plastikkirurgi er, at de planlagte (elektive) funktioner dominerer. En stor del af aktiviteten er ambulant. De akutte funktioner er brandskader, ansigtsskader og skader, der medfører store vævstab. Kræftrelateret kirurgi udgør generelt ca. 50 pct. af aktiviteten og er i stigning på grund af stigningen i forekomsten af kræftsygdomme.

For at kunne varetage de mangfoldige kirurgiske teknikker og behandlingstilbud både kvalitativt og udviklingsmæssigt har følgende områder indenfor faget udviklet sig:

- Almen plastikkirurgi
- Onkologisk plastikkirurgi
- Behandling af kongenitte misdannelser, herunder specielt læbe-gumme-ganespalte og kraniofacialkirurgi
- Brandsårsbehandling og andre omfattende sår
- Mikrokirurgi og traumekirurgi
- Kosmetisk kirurgi

### Faglig profil plastikkirurgi

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi ønsker kommende speciallæger med dokumenteret kirurgisk håndelag.

Man ønsker desuden følgende *personlige* kvalifikationer:

- Måltrettet, effektiv og empatisk patientkontakt
- Gode tværfaglige samarbejdsrelationer med ydmyghed over for fagets kompleksitet

- Fagligt engagerede med deltagelse i relevante møder
- Interesse for udvikling og forskning
- Forståelse for de organisatoriske rammer, de befinder sig i.

Det er vigtigt, at ansøgeren kommunikerer og behandler patienter med ansvarlighed og udviser respekt i det tværfaglige samarbejde, at man er bevidst om egne faglige grænser, søger hjælp ved behov og deltager loyalt i klinikkens daglige drift på en ansvarlig måde.

Der vil ligeledes blive lagt vægt på:

- Praktisk undervisningserfaring
- Gennemført og publiceret videnskabeligt projekt (artikel/foredrag)

### **Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse**

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Plastikkirurgi er et godkendt eller forventet godkendt kirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed, senest på ansættelsestidspunktet.

Ansøgere med mindst 6 måneders erfaring fra ansættelse på en plastikkirurgisk afdeling i introduktions- eller anden reservelægestilling vil blive foretrukket.

En ansøgning om en plastikkirurgisk hoveduddannelse skal således indeholde:

- 1) Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget
- 2) Autorisation for selvstændigt virke
- 3) Curriculum
- 4) Godkendt introduktionsansættelse (underskrevet logbog og attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse) eller udtalelse fra afdelingen om, at introduktionsforløbet forventes gennemført tilfredsstillende med angivelse af forventet afslutningsdato.
- 5) Dokumentation for kirurgisk håndelag, kliniske færdigheder, samarbejde mm. jf. bilag.

Endvidere vedlægges eventuelle dispensationer eller lignende fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.

### **Ansættelsessamtalen.**

Der vil i specialet blive gennemført en obligatorisk samtale ud fra et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor kandidatens evner vurderes i forhold til et antal specifikke kompetencer.

I tilfælde, hvor antallet af ansøgere væsentligt overstiger antallet af opslåede forløb vil udvælgelsen af ansøgere til ansættelsessamtale ske på grundlag af fremsendte ansøgning og medsendt dokumentation.

Foruden evalueringen vil samtalen have til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Lægens navn \_\_\_\_\_ Speciale \_\_\_\_\_ Introduktionsstillings nr. \_\_\_\_\_

Bedømmelse i forhold til forventet niveau	Under ønsket niveau	På ønsket niveau	Over ønsket niveau	Kan ikke bedømmes	Bemærkninger NB! Hvis der afkrydses i under eller over niveau SKAL der anføres en bemærkning i denne kolonne!
<b>Medicinsk Ekspert</b>					
a. Teoretisk kendskab til plastikkirurgiens almindelige sygdomsbilleder, diagnostik og behandlinger.					
b. Kunne modtage, undersøge og vurdere plastikkirurgiske patienter og opstille undersøgelses- og behandlingsplan.					
c. Praktisk håndlag ved udførelse af plastikkirurgiske indgreb/operative procedurer – evt. bedømt ved Rezniks operations-vurderingsskema.					
d. Udvide målrettethed i sin uddannelse, herunder demonstreret fokus på fortsat faglig udvikling.					
<b>Kommunikator</b>					
a. Evne til at formidle passende information om undersøgelse og behandling til patienter og pårørende, herunder også per- og postoperativt forløb, bivirkninger, komplikationer og risici.					
b. Undervisning af personalegrupper i hospitalsvæsnet i løbet af I-stillingen. 0 timer: under niveau Min. 2 timer: på niveau Min. 5 timer: over niveau Bedsideundervisning o.lign. tæller ikke.					

c. Kunne forelægge problemstilling vedrørende patienter til kolleger / andet sundhedspersonale, på en sådan måde at det kan danne baggrund for beslutning					
d. Evne til at udtrykke entydige skriftlige instrukser (journalføring).					
<b>Samarbejder</b>					
a. Evne til at samarbejde med kolleger og andet personale, herunder kunne søge råd hos kolleger/andre i eller uden for afdelingen.					
b. Funktion som tillidsmandsrepræsentant – min. 12 mdr. i alt og gennemført tillidsmandskursus.	Sæt kryds: Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Har været TR i en periode, men har ikke kursus <input type="checkbox"/>				
<b>Leder , administrator</b>					
a. Påtage sig relevant lægefaglig teamledelse i forbindelse med planlægning og gennemførelse af patientundersøgelse og – behandling					
b. Dokumenteret kendskab til og deltagelse i afdelingens kvalitetssikringsarbejde.					
c. Anvende den tid, der er til rådighed på en effektiv måde, varetage opgaver til tiden, kunne uddelegere på passende vis til andre.					
d. Deltage i afdelingens planlægning og organisering af arbejdet og tage hensyn til personaleressourcer og organisatoriske forhold.					

<b>Sundhedsfremmer</b>					
a. Have kendskab til profylaktiske tiltag præ-, per- og postoperativt.					
b. Rådgive om tiltag, der kan forebygge komplikationer og forbedre patientens tilstand – herunder også sociale hjælpeforanstaltninger.					
<b>Akademiker</b>					
a. Har deltaget i videnskabeligt arbejde i I-stillingen.					
b. Identificere, formidle og argumentere et videnskabeligt budskab til kolleger og andet personale, herunder forholde sig kritisk til videnskabelig litteratur.					
<b>Professionel</b>					
a. Udvide ansvarlighed i udøvelsen af lægefaglig virksomhed i forhold til patienter, kolleger, organisationen, faget og omverdenen.					
b. Anerkende interessekonflikter i samarbejdsrelationer og udvise passende respekt og empati.					
c. Være bevidst om egne kompetencer / faglige grænser og søge hjælp ved behov. Kunne acceptere kritik og reagere konstruktivt.					

Dato for bedømmelsen: \_\_\_\_\_ Besømmers titel, navn, underskrift og stempel (sygehus og afdeling skal fremgå):