



**DSPR**

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Faglig profil - Plastikkirurgi

Det plastikkirurgiske speciale dækker bredt og er, ud over ansvaret for behandling af specifikke sygdomme og tilstande, karakteriseret ved anvendelse og udvikling af særlige kirurgiske metoder og teknikker, som bl.a. omfatter vævsflytning og lapplastik.

Den plastikkirurgiske speciallæge skal kende til og kunne anvende disse behandlingsprincipper til rekonstruktion eller korrektion efter sygdom, behandling, traumer, fejludvikling eller aldersforandring.

Plastikkirurgi er ikke begrænset til en specifik sygdom, misdannelse eller kropsdel. Det er plastikkirurgens evne til at vurdere og sikre vævets mobilitet, nerve- og blodforsyning, der er hjørnestenen i de rekonstruktive tilbud. Plastikkirurgien tilbyder assistance til andre kirurgiske specialer, hvor der er behov for bløddelsdækning over blottede dybereliggende strukturer eller behov for genskabelse af knoglestrukturer.

Mange operative indgreb er standardiserede, men indenfor plastikkirurgien kan man blive præsenteret for omfattende defekter, hvor den plastikkirurgiske sans for form, æstetik og funktion er nødvendig for at kunne finde individualiserede problemløsninger.

I plastikkirurgien dominerer de planlagte operationer. De akutte funktioner udgøres af behandling af brandskader, ansigtsskader og skader der medfører store vævstab. Kræftrelateret kirurgi udgør ca. 75 % af aktiviteten.

For at kunne varetage de mange forskellige kirurgiske teknikker og behandlingstilbud både kvalitativt og udviklingsmæssigt har følgende områder indenfor faget udviklet sig:



DSPR

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Plastikkirurgiske kerneområder

Kongenitte misdannelser

Facialisparese

Traumatologi

Brandskader

Sår

Onkologisk plastikkirurgi

Kutant melanom

Non-melanom hudcancer og andre tumorer

Plastikkirurgisk brystkirurgi

Primær og sekundær brystrekonstruktion

Benigne tilstande

Maligne tilstande

Lymfødem

Postbariatrisk tilstand

Kosmetisk kirurgi

Den faglige profil giver eksempler på kompetencer, der er væsentlige for en læge, der stiler mod specialet Plastikkirurgi.

Ansøgere til hoveduddannelsesstilling skal som minimum have opnået kompetencer svarende til introduktionsstillingsniveau. I ansøgningen kan medtages andre kvalifikationer og erfaringer end de i profilen nævnte. Talent, håndlag og fagligt engagement vægtes højt. Engagement i faget kan for eksempel aflæses af deltagelse i afdelingens drift og trivsel så som udarbejdelse af vejledninger og instrukser og indsats for at facilitere uddannelse. Akademisk tilgang til faget i form af deltagelse i videnskabelige møder og kongresser, deltagelse i forskning og udvikling vægtes særdeles højt. Derudover ses på, om ansøgeren arbejder på at udvikle sig inden for de andre lægeroller, og om man har gode kompetencer inden for disse. Det vægtes højt, at man kan dokumentere sine kompetencer. Nedenstående liste er gode eksempler, men ikke udtømmende.

Den formaliserede uddannelse i Plastikkirurgi er bygget op om de 7 lægeroller. Ansøgere med dokumenterede kompetencer indenfor alle roller prioriteres højest.



**DSPR**

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Medicinsk ekspert

- Plastikkirurgisk erfaring
- Erfaring fra plastikkirurgisk relevante parakliniske og tilgrænsende kliniske specialer og fagområder (brystkirurgi, kar-og thoraxkirurgi, ortopædkirurgi, mavetarmkirurgi, øre-næse-hals specialet, , dermatologi, onkologi)
- Deltagelse i fagligt relevante møder og kongresser – både nationale og internationale
- Tilegnelse og anvendelse af plastikkirurgisk relevant litteratur
- Må have udvist kirurgisk adfærd og håndlag. Dokumenteret ved operationsliste med specifikation af kirurgisk niveau (assistance, udført under supervision eller udført selvstændigt) samt Reznik-skema'er (OSATS skema).

## Kommunikation

- Evne til at informere og rådgive patienten og de pårørende om dennes sygdom/forandring og behandlingsmulighed på en måde der er tilpasset den enkelte patient
- Skal kunne kommunikere med kolleger, samarbejdspartnere og sundhedsfagligt personale
- Skal kort og koncist kunne præsentere relevante fakta om en given patient f.eks ved multidisciplinær konference
- Skal kunne undervise sundhedsfagligt personale samt yngre læger og lægestuderende

## Samarbejder

- Skal kunne deltage i teamfunktioner
- Skal være en god og ansvarlig kollega

## Leder / Administrator / Organisator

- Interesse for fag-/sundhedspolitisk arbejde, som f.eks. deltagelse i fagpolitiske organer, tillidsmandsarbejde, yngre lægeråd eller andet sundhedspolitisk arbejde.
- Erfaring med deltagelse i forskningsprojekt og praktisk organisatorisk arbejde i sådanne sammenhænge
- Skal have indsigt i og forståelse for strukturen i et politisk styret sundhedssystem

## Sundhedsfremmer

- Skal kunne identificere ekspositioner der har betydning for udvikling af sygdomme, som behandles i det plastikkirurgiske speciale (melanom og non-melanom hudcancer, brystkræft, medfødte misdannelser etc.) og skal kunne arbejde for at minimere risikoen for udvikling af disse sygdomme
- Erfaring med patientinformation om risikoadfærd (e.g. tobak, alkohol, overvægt) med henblik på at minimere komplikationsfrekvensen efter plastikkirurgiske indgreb
- Ulandsarbejde / arbejde i hjælpeorganisationer kan også være relevant



DSPR

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Akademiker / forsker

- Må kunne opsøge ny plastikkirurgisk relevant viden og vurdere (levels of evidence) videregive/implementere denne
- Bør have kompetencerne til – med relevant supervision - at deltage i, udføre og fremlægge et forskningsprojekt/litteraturstudie
- Deltagelse i forskningsprojekt(-er) og planlægning og organisation af disse samt peer-reviewed publikation prioriteres. Der gælder følgende rangorden:
  - Doktor-afhandling eller PhD- afhandling
  - Publikation(-er) som 1. forfatter
  - Publikation som medforfatter
  - Udarbejdelse af projekt protokol inklusive anmeldelse til de relevante myndigheder (SST, Clinicaltrials.org, datatilsynet og videnskabetisk komite).
  - Case-reports
  - Præsentation af foredrag/poster

Der lægges i vurderingen af disse indsatser vægt på originalitet, faglig vigtighed og arbejdsindsats. Igangværende videnskabeligt arbejde bedømmes ikke på samme måde som afsluttede og publicerede studier, men kvalificerer dog også. Hertil kræves udtalelse fra afdelingens professor eller forskningsansvarlig overlæge.

## Professionel

- Vurdere egen faglig formåen og erkende egne grænser
- Udvide evne til selvstændig og opsøgende personlig læring og faglig udvikling
- Medvirke aktivt til implementering af tiltag så utilsigtede hændelser/fejl undgås
- Udvide indsigt og interesse i de etiske problemstillinger der ligger i den kosmetiske plastikkirurgi



DSPR

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Der henvises til den gældende vejledning på Videreuddannelses-sekretariaternes hjemmesider ([www.laegeuddannelsen.dk](http://www.laegeuddannelsen.dk))

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Plastikkirurgi er et godkendt eller forventet godkendt kirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed, senest på ansættelsestidspunktet.

En ansøgning skal således indeholde

- Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget (motiveret ansøgning)
- Autorisation for selvstændigt virke
- Curriculum vitae
- Godkendt introduktionsansættelse
  - underskrevet logbog
  - attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse
  - udfyldt vurderingsskema for Plastikkirurgi underskrevet af den uddannelsesansvarlige overlæge
  - attestation for gennemførte obligatoriske kurser
- Dokumentation for kirurgisk håndelag, kliniske færdigheder (operationslister, Reznik skemaer), samarbejde, forskningsarbejde mm.

Der skal vedlægges eventuelle dispensationer fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.



**DSPR**

Dansk Selskab for Plastik- og Rekonstruktionskirurgi

---

## Retningslinjer for ansættelsessamtale til hoveduddannelsesforløb i Plastikkirurgi

Ansættelsessamtalen har en central betydning i udvælgelsen af ansøgere til hoveduddannelsesstillingerne. Ansættelsesudvalget gennemgår alle ansøgninger og udvælger til samtale de ansøgere, der bedst udfylder de 7 lægeroller ud fra de givne retningslinjer.

Til samtalen deltager repræsentanter fra de uddannelsesgivende afdelinger, en yngre læge fra specialet, en yngre læge fra uddannelsesregionen, en repræsentant fra Det landsdækkende Uddannelsesudvalg (Hovedkursuslederen), en repræsentant fra Dansk Plastikkirurgisk Selskab samt en sagsbehandler fra Videreuddannelsessekretariatet.

Der skal fremlægges en case, baseret på en relevant problemstilling fra en plastikkirurgisk afdeling. Casen må gerne omhandle flere af de 7 lægeroller. Man kan f.eks. komme ind på diagnostik, indikationer for behandling, peroperative overvejelser, komplikationer, tværfagligt samarbejde, kommunikation og etiske overvejelser. Casen kan evt. fremstilles ved hjælp af papirfotos eller Power Point præsentation. Fremlægningsen skal vare max. 3 minutter og udvalget kan stille supplerende spørgsmål. Casen skal fremsendes som PDF-format sammen med ansøgningen til hoveduddannelsesstillingen. Såfremt man ikke selv har en case, kan man få en sådan udleveret (foto og tekst) ved at henvende sig til den plastikkirurgisk afdeling, hvor man har været ansat (uddannelsesansvarlige overlæge).

Ansættelsessamtalen varer ca. 20 minutter. Ansættelsesudvalget har mulighed for at stille spørgsmål til ansøgeren om ansøgningen og om CV'et, og ansøgeren kan stille spørgsmål til udvalget.